

## Планируемые результаты освоения образовательной программы

Индекс	наименование компетенции, код индикатора	Структура компетенции					Дисциплина	
		Знания	код	Умения	код	Владение опытом		код
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	Методологические основы социального прогнозирования; методы системного анализа прогнозируемого объекта; этапы и процедуры разработки программ прогностического исследования; технологию поискового прогноза	3-1	Проводить системный анализ прогнозируемого объекта	У-1	содержанием методологических основ социального прогнозирования; методами поискового прогноза	В-1	Б.1.О.11 Технологии социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	основные понятия социального маркетинга, принципы социальной ответственности и компетентности, технологии маркетинга и маркетинговых инноваций в социальной сфере;	3-2	устанавливать деловые связи и сотрудничество с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными и иными организациями с целью повышения качества и эффективности оказания социальных услуг, в том числе привлечения благотворительной помощи, направленной на поддержание граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, на развитие организации.	У-2	навыками проведения публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации, по вопросам социального обслуживания населения	В-2	Б.1.О.15 Маркетинг социальных организаций
УК-1	системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	принципы, параметры и инструменты оценки и анализа ситуации клиента	3-3	анализировать проблемную ситуацию на основе требований оценки потребности семьи и ребенка	У-3	методами оценки потребности ребенка и семьи в целях принятия обоснованного решения в интересах ребенка	В-3	Б.1.О.16 Технология CASE-менеджмента в социальной работе

УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	методологические и методические основы социального мониторинга как научного метода и инструмента анализа ситуации для принятия управленческих решений в социальной работе;  системы мониторинга в сфере социальной защиты и поддержки населения исследований.	3-4	определять цель мониторинга, индикаторы состояния социальной ситуации на обслуживаемой территории, подбирать методы мониторинга социальной ситуации; использовать методы организации и планирования мониторингового исследования в зависимости от целей и вида;	У-4	содержанием понятийного поля социального мониторинга в сфере социальной защиты и поддержки населения	В-4	Б.1.В.02 Методология и методика мониторинга в социальной сфере
УК-1	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	региональные особенности социального развития, социальной структуры населения на вверенном участке работы (на территории, в социальной группе, в трудовом коллективе и др.)	3-5					Б.1.В.ДВ.04.01 Социальная политика в регионе
УК-1	анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			Анализировать социальные процессы, происходящие в обществе, их возможные негативные последствия, конфликтогенные процессы, ситуации социального риска	У-5			Б.1.В.ДВ.04.01 Социальная политика в регионе
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	Основы деятельности общественных объединений, организаций социальной направленности и взаимодействия с ними	3-6					Б.1.В.ДВ.04.02 Общественные ресурсы в обеспечении социальной работы
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			работать с информацией из разных источников, отражающих деятельность общественных объединений, организаций социальной направленности в целях их привлечения по обеспечению социальной поддержки граждан	У-6			Б.1.В.ДВ.04.02 Общественные ресурсы в обеспечении социальной работы

УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			сформулировать проблемную ситуацию	У-7	формулировки проблемной ситуации, выделения ее компонентов	В-5	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			находить недостающую информацию для решения проблемной ситуации	У-8	поиска недостающей информации для решения проблемной ситуации	В-6	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			ориентироваться в информационных потоках	У-9	опытом работы с различными источниками информации	В-7	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	Сущность, особенности и методику нормативного прогноза	3-7	Применять методику нормативного прогноза для определения путей решения проблемы	У-10	Методами нормативного прогнозирования	В-8	Б.1.О.11 Технологии социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	Этапы разработки рекомендаций для управления на основе прогноза	3-8					Б.1.О.11 Технологии социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе

УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах жизненного цикла, УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	инновационный потенциал проектной деятельности в решении социальных проблем населения	3-9					Б.1.О.11 Технология социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах жизненного цикла, УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	способы представления и описания целей и результатов проектной деятельности; методологию и методику предпроектного анализа	3-10	Разработать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы	У-11			Б.1.О.11 Технология социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах жизненного цикла, УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	Структуру плана реализации проекта; методы анализа ресурсов и рисков проекта	3-11	Разработать план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости	У-12			Б.1.О.11 Технология социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах жизненного цикла, УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	Виды и назначение мониторинга социального проекта	3-12			терминологическим содержанием мониторинга реализации социального проекта	В-9	Б.1.О.11 Технология социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах жизненного цикла, УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	Назначение, типы и методы оценки проекта; критерии и параметры оценки качества социальных проектов (программ)	3-13			терминологическим содержанием оценки проектной деятельности	В-10	Б.1.О.11 Технологии социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах жизненного цикла, УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	назначение фандрайзинга в проектной деятельности	3-13а			содержанием технологии фандрайзинга в проектной деятельности	В-10а	Б.1.О.17 Фандрайзинг и PR

УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	основы планирования и организации командных работ	3-14				Б.1.О.05 Теория и практика управления в социальной работе
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	стили руководства при командных работах	3-15	использовать навыки коллективного принятия решений с учетом требований принципа коллегиальности	У-13		Б.1.О.05 Теория и практика управления в социальной работе
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	методы управления организационными конфликтами	3-16	организует эффективную коммуникацию по разрешению организационных конфликтов	У-14		Б.1.О.05 Теория и практика управления в социальной работе
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	технологии принятия решений в области управления персоналом организации, в том числе решения об утверждении штатного расписания организации, подписание локальных нормативных документов по кадровым вопросам	3-17				Б.1.О.10 Управление персоналом в социальной работе
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5					способами привлекать и использовать ресурсы государства, бизнеса и общественных организаций для решения проблем социального благополучия на основе принципов и технологий реализации современного социального партнерства	В-11 Б.1.О.14 Предпринимательство в социальной сфере

УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5			оценивать ресурсный потенциал членов команды для достижения поставленной цели	У-15			Б.1.В.ДВ.01.01 Психология саморазвития
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	основные принципы создания команд, признаки эффективной команды	3-18			приемами организации командной работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команд	В-12	Б.1.В.ДВ.01.02 Психология малой группы и командообразование
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия, УК-4.3 УК-4.4 УК-4.6	лексика профессионального и научного характера	3-19					Б.1.О.01 Иностранный язык в профессиональной сфере
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия, УК-4.3 УК-4.4 УК-4.6	грамматические структуры, обеспечивающие коммуникацию профессиональной направленности.	3-20	понимать, переводить, реферировать и аннотировать литературу по профилю специальности	У-16			Б.1.О.01 Иностранный язык в профессиональной сфере
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия, УК-4.3 УК-4.4 УК-4.6			вести диалогическую и монологическую речь с использованием наиболее употребительных и относительно простых лексико-грамматических средств в рамках профессиональной тематики.	У-17	иноязычной коммуникации в устной и письменной формах для решения задач научной и профессиональной деятельности	В-13	Б.1.О.01 Иностранный язык в профессиональной сфере

УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия, УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6	современные коммуникативные технологии оценки качества оказания социальных услуг	3-21	применять современные коммуникативные технологии в организации оценки качества оказания социальных услуг	У-18			Б.1.О.08 Организация оценки качества оказания социальных услуг
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия, УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6	Характеристика методической работы в учреждениях социального обслуживания: понятие, цель, содержание, направления, функции; процесс планирования методической работы в социальном учреждении и анализа ее эффективности; основные формы методической работы в социальном учреждении; виды методической	3-22	разрабатывать план методической работы, отбирать формы методической работы социального учреждения с учетом актуальных задач развития социальной сферы; разрабатывать методическую продукцию с учетом потребностей целевой аудитории специалистов	У-19	навыками разработки рекомендаций по вопросам организации социального обслуживания	В-14	Б.1.В.03 Методическое сопровождение деятельности социальных служб
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия, УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6	структура и элементы переговорного процесса	3-23	анализировать переговорный процесс	У-20	навыками анализа переговоров; навыками анализа конфликтов;	В-15	Б.1.В. ДВ.03.01 Практикум разрешения конфликтов переговорного процесса
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия, УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6	технологии переговорного процесса как способ разрешения конфликтов	3-24	определять фазы переговорного процесса; применять стратегии ведения переговоров	У-21	навыками организации и ведения переговоров между конфликтующими сторонами, навыками управления конфликтами.	В-16	Б.1.В. ДВ.03.02 Организация переговорного процесса и управления конфликтами

УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия, УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6	ресурсы информационной образовательной среды необходимые и достаточные для академического и профессионального взаимодействия	3-25	использовать ресурсы информационно-образовательной среды для академического взаимодействия	У-22			ФТД.01. Основы работы в электронной информационно-образовательной среде
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	специфику управления кросскультурными коммуникациями и пути преодоления барьеров в кросскультурной среде	3-26	разбираться в особенностях национальных стилей управления и факторах, их определяющих, а также применять полученные знания в практической деятельности	У-23	разбираться в особенностях национальных стилей управления и факторах, их определяющих, а также применять полученные знания в практической деятельности	В-17	Б.1.В. ДВ.02.01 Практикум кросс-культурного взаимодействия
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3			учитывать индивидуальные особенности гражданина, обратившегося за получением социальных услуг	У-24			Б.1.В. ДВ.02.01 Практикум кросс-культурного взаимодействия
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3					навыками формирования и поддержания благоприятного психологического климата в мультикультуральной среде	В-18	Б.1.В. ДВ.02.01 Практикум кросс-культурного взаимодействия
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития;	3-27					Б.1.В. ДВ.02.02 Теория и практика межкультурного взаимодействия
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	процессы и закономерности функционирования и развития коммуникационных систем	3-28	учитывать форматы межкультурного взаимодействия в деловом и частном общении	У-25			Б.1.В. ДВ.02.02 Теория и практика межкультурного взаимодействия
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3					компетенцией толерантности в общении	В-19	Б.1.В. ДВ.02.02 Теория и практика межкультурного взаимодействия



УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3			Выстраивать взаимодействие с представителями разных этнических и конфессиональных групп	У-26	Взаимодействия с представителями других этносов и конфессий	В-20	Б.2.О.01 (У) Учебная практика (технологическая)
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3			Обеспечивает создание рабочей среды для всех участников взаимодействия	У-27	Создания рабочей среды для участников взаимодействия	В-21	Б.2.О.01 (У) Учебная практика (технологическая)
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			составлять план деятельности в соответствии с целью учебной практики	У-28	составления плана деятельности и его реализации согласно целям прохождения учебной практики	В-22	Б.2.О.01 (У) Учебная практика (технологическая)
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			Использовать методы саморегуляции и саморазвития	У-29	применения методики саморазвития и самообразования	В-23	Б.2.О.01 (У) Учебная практика (технологическая)
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			выбирает направления развития профессиональных компетенций (проекты, темы научных работ и исследований)	У-30	определять возможные направления развития профессиональных компетенций и социальных навыков	В-24	Б.2.О.01 (У) Учебная практика (технологическая)
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			определять направления профессионального развития	У-31	составления индивидуальной траектории профессионального роста	В-25	Б.2.О.01 (У) Учебная практика (технологическая)

ОПК-3	Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления ОПК-3.1 ОПК-3.2			Составляет отчеты по результатам работы в учреждениях социальной сферы	У-32	Составления отчетов по результатам работы в социальном учреждении	В-26	Б.2.О.01 (У) Учебная практика (технологическая)
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4	основы самодиагностики	3-29	использовать методики самотестирования	У-33	интерпритации результатов самотестирования	В-27	Б.1.О.13 Профессиональная культура руководителя социальной службы
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4	Методики самооценки, самоотчета	3-30	Оценивать собственное ресурсное состояние	У-34	Оценки индивидуального личностного потенциала, выбор техник самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности	В-28	Б.1.О.13 Профессиональная культура руководителя социальной службы
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4	Методы и формы развития профессиональных компетенций и социальных навыков	3-31	Определить потребности развития профессиональных компетенций и социальных навыков	У-35	Применения методов развития профессиональных компетенций и социальных навыков	В-29	Б.1.О.13 Профессиональная культура руководителя социальной службы
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4	Стратегии личностного и профессионального развития	3-32	Оценивать требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста	У-36	Составления плана индивидуальной траектории профессионального развития в сфере социальной защиты населения	В-30	Б.1.О.13 Профессиональная культура руководителя социальной службы
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 <b>УК-6.3</b> УК-6.4	особенности организации учебного процесса студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ;	3-33	осуществлять межличностные и групповые коммуникации в студенческой среде	У-37	навыками психической саморегуляции, тренировки памяти и внимания, преодоления стрессовых ситуаций	В-31	ФТД.02.Адаптация обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательном пространстве

ПК-5	Способен к проведению оперативного контроля и реализация мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, обеспечение развития организации социального обслуживания ПК-5.1 ПК-5.2	Методы контроля эффективности деятельности сотрудников	З-34	Использовать методы контроля деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан	У-38	Проведения контроля эффективности деятельности сотрудников организации	В-32	Б.1.О.13 Профессиональная культура руководителя социальной службы
ПК-5	Способен к проведению оперативного контроля и реализация мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, обеспечение развития организации социального обслуживания ПК-5.1 ПК-5.2	Способы повышения эффективности деятельности сотрудников	З-35	Разрабатывать план по повышению эффективности деятельности сотрудников	У-39	Разработки плана мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников организации	В-33	Б.1.О.13 Профессиональная культура руководителя социальной службы
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	этапы и содержание информационно-аналитической работы в социальной сфере	З-36					Б.1.В.02 Методология и методика мониторинга в социальной сфере
	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			использовать результаты мониторинга в определении целей социального обслуживания населения.	У-40			Б.1.В.02 Методология и методика мониторинга в социальной сфере
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	принципы оценки достоверности социальной информации;  методы комплексной оценки информации;	З-37	оценивать достоверность информации полученной в ходе мониторинга и из других источников	У-41			Б.1.В.02 Методология и методика мониторинга в социальной сфере

УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	схему построения системы мониторинга	3-38	использовать результаты мониторинга в определении целей социального обслуживания населения	У-42	методами организации и планирования мониторингового исследования в зависимости от целей и вида;	В-34	Б.1.В.02 Методология и методика мониторинга в социальной сфере
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			использовать результаты мониторинга для прогнозирования развития социальной ситуации и принятия управленческих решений	У-43	подбирает комплекс критериев оценки реализации социальных программ;	В-35	Б.1.В.02 Методология и методика мониторинга в социальной сфере
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки УК-6.1 УК-6.2			целесообразно использует личные, ситуативные и временные ресурсы для решения задач социального мониторинга.	У-44			Б.1.В.02 Методология и методика мониторинга в социальной сфере
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки УК-6.1 УК-6.2			оценивать собственные дефициты на основе самоанализа, рефлексии, определять направления работы по восполнению дефицитов в области социального мониторинга;	У-45			Б.1.В.02 Методология и методика мониторинга в социальной сфере
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5			предоставлять сбалансированную обратную связь направленную на развитие команды	У-46			Б.1.В.ДВ.01.01 Психология саморазвития

УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5			определять средства и ресурсы для развития команды	У-47			Б.1.В.ДВ.01.01 Психология саморазвития
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5	основы внутренней и внешней мотивации как механизма личного развития	З-39					Б.1.В.ДВ.01.01 Психология саморазвития
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4	концепции саморазвития, личного роста, способы самопознания и саморазвития личности	З-40	адекватно оценивать свои сильные стороны и зоны личного развития	У-48	приемами самопознания и навыками самоменеджмента	В-36	Б.1.В.ДВ.01.01 Психология саморазвития
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4	способы самооценки	З-41					Б.1.В.ДВ.01.01 Психология саморазвития
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			использует инструменты непрерывного образования для саморазвития и самосовершенствования	У-49			Б.1.В.ДВ.01.01 Психология саморазвития

УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			определять стратегию личностного развития	У-50			Б.1.В.ДВ.01.01 Психология саморазвития
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3				У-51	подбор состава команды, распределения командных ролей и выявления лидерского потенциала	В-37	Б.1.В.ДВ.01.02 Психология малой группы и командообразование
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3					методами налаживания конструктивного межличностного взаимодействия в команде, эффективного решения проблем в команде	В-38	Б.1.В.ДВ.01.02 Психология малой группы и командообразование
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			применять теоретические основы командообразования, в практической работе, осуществлять оценку уровня развития команды в процессе достижения намеченной цели.	У-52			Б.1.В.ДВ.01.02 Психология малой группы и командообразование
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4					методами самооценки в целях развития лидерских качеств	В-39	Б.1.В.ДВ.01.02 Психология малой группы и командообразование
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			составлять план деятельности в соответствии с целью производственной практики	У-53	составления плана деятельности и его реализации согласно целям прохождения производственной практики	В-40	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)

ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4	современные методы и средства сбора и хранения информации	3-42	Выбирать технологии поиска информации в локальных и глобальных сетях, безопасные средства хранения информации	У-54	Поиска информации в локальной сети и сети Интернет, архивации и хранения информации во внешней памяти ПК	В-41	Б.1.О.04 Современные информационно-коммуникационные технологии в социальной работе
ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4	Основные классы и виды программного обеспечения и современные информационные технологии, применяемых в социальной работе	3-43	Определять программные средства для решения профессиональных задач	У-55	Применения прикладного программного обеспечения для выполнения простых и сложных функций обработки информации в профессиональных задачах	В-42	Б.1.О.04 Современные информационно-коммуникационные технологии в социальной работе
ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4	Возможности прикладных программ общего назначения в представлении результатов решения профессиональных задач	3-44	Отбирать и подготавливать текстовые, графические и аудио материалы для презентации результатов работы	У-56	Создания презентаций разного назначения средствами презентационной графики	В-43	Б.1.О.04 Современные информационно-коммуникационные технологии в социальной работе
ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4	Основные положения информационной безопасности и правовые нормы, регламентирующие работы с конфиденциальной информацией	3-45	Организовать безопасную среду для работы с конфиденциальной информацией	У-57	защиты информации на пользовательском уровне	В-44	Б.1.О.04 Современные информационно-коммуникационные технологии в социальной работе

ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4			использовать ресурсы информационно-образовательной среды для сбора информации при решении профессиональных задач в сфере социальной работы	У-58			ФТД.01. Основы работы в электронной информационно-образовательной среде
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			разработать стратегию разрешения проблемной ситуации с учетом результатов исследования	У-59	разработки стратегии разрешения проблемной ситуации на основе результатов исследования	В-45	Б.2.О.03 (II) Производственная практика (преддипломная)
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			анализировать возможные перспективы решения проблемной ситуации на основе современных подходов	У-60	определения возможных рисков реализации стратегии решения проблемной ситуации	В-46	Б.2.О.03 (II) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4			пользоваться современными информационно-коммуникационными технологиями для решения профессиональных задач в рамках исследования	У-61	использования современных информационно-коммуникационных технологий для решения профессиональных задач в рамках исследования	В-47	Б.2.О.03 (II) Производственная практика (преддипломная)



ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4			обрабатывать информацию при решении профессиональных задач в рамках исследования	У-62	обработки информации при решении профессиональных задач в рамках исследования	В-48	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4			составлять презентацию по результатам исследования	У-63	составления презентации по результатам исследования	В-49	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4			Применять современные информационные технологии и программные средства при взаимодействии с объектами и субъектами социальной работы	У-64	использования современные информационные технологии и программные средства при взаимодействии с объектами и субъектами социальной работы	В-50	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-2	Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций, ОПК-2.1 ОПК-2.2			анализировать и обобщать информацию о социальных процессах на теоретико-методологическом уровне	У-65	анализа и обобщения информации о социальных процессах на теоретико-методологическом уровне	В-51	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)

ОПК-2	Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций, ОПК-2.1 ОПК-2.2		описывать социально-значимые проблемы причины их возникновения и пути их решения на основе комплексной профессиональной информации	У-66	описания социально-значимой проблемы, причины ее возникновения и пути ее решения на основе комплексной профессиональной информации	В-52	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-3	Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления, ОПК-3.1 ОПК-3.2		систематизировать результаты исследования в форме отчетов	У-67	систематизации результатов исследования в форме отчетов	В-53	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-3	Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления ОПК-3.1 ОПК-3.2		представлять результаты научного исследования в форме выступления и / или публикации	У-68	представления результатов научного исследования в форме выступления и / или публикации	В-54	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-4	Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы ОПК-4.1 ОПК-4.4		разрабатывать профессиональный инструментарий для контроля, оценки и корректировки приемов и методов профессиональной деятельности	У-68а			Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-4	Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы ОПК-4.1 ОПК-4.4		обосновать необходимость корректировки применения конкретных методов и приемов социальной работы в профессиональной деятельности	У-68б			Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ПК-1	Способен к организации и проведению фундаментальных и прикладных исследований в сфере социальной работы, ПК-1.2 ПК-1.3		проводить исследование в соответствии с программой исследования	У-69	разработки и реализации программы научного исследования	В-55	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)

ПК-1	Способен к организации и проведению фундаментальных и прикладных исследований в сфере социальной работы, ПК-1.2 ПК-1.3			анализировать результаты научного исследования	У-70	анализа результатов научного исследования	В-56	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ПК-6	Способен к социальному прогнозированию, проектированию и моделированию процессов, направленных на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан, УК-6.1 УК-6.2			разрабатывать социальные проекты, прогнозы и модели в рамках направления научного исследования	У-71	разработки социальных проектов, прогнозов и моделей в рамках направления научного исследования	В-57	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ПК-6	Способен к социальному прогнозированию, проектированию и моделированию процессов, направленных на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан, УК-6.1 УК-6.2			составлять план деятельности в соответствии с целями производственной практики	У-72	составления плана деятельности и его реализации согласно целям прохождения производственной практики	В-58	Б.2.О.03 (П) Производственная практика (преддипломная)
ОПК-2	Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций, ОПК-2.1 ОПК-2.2	нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность в сфере оказания социальных услуг и мер социальной поддержки	З-46	анализировать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность в сфере оказания социальных услуг и мер социальной поддержки	У-73			Б.1.О.06 Нормативно-правовое обеспечение социальной работы
ОПК-2	Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций, ОПК-2.1 ОПК-2.2			применять содержание правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность для выработки решения социально-значимых проблем	У-74	содержанием правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность	В-59	Б.1.О.06 Нормативно-правовое обеспечение социальной работы
ОПК-2	Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций, ОПК-2.1 ОПК-2.2	состояние и тенденции развития отечественных и международных исследований в сфере социальной работы	З-47	выделять и систематизировать основные идеи и результаты отечественных и международных исследований	У-75			Б.1.О.07 Научные исследования в сфере социальной защиты населения

ОПК-2	Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций, ОПК-2.1	современные практики социальной работы с различными группами населения в различных сферах жизнедеятельности, включая международный опыт	З-48	анализировать эффективные социальные практики в сфере социальной защиты населения; адаптировать эффективный зарубежный опыт к российским условиям его применения	У-76			Б.1.О.09 Современные практики социальной работы
ОПК-4	Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы ОПК-4.2	инновационные методы практики социальной работы	З-48 а					Б.1.О.09 Современные практики социальной работы
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	основания для открытия случая; документацию по ведению случая	З-49	определять пробелы в информации необходимой для обоснованного принятия решения об открытии случая	У-77			Б.1.О.16 Технология CASE-менеджмента в социальной работе
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	методы сбора информации для проведения оценки	З-50					Б.1.О.16 Технология CASE-менеджмента в социальной работе
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5	ключевые принципы, стандарты и алгоритм междисциплинарной работы со случаем	З-51	разрабатывать индивидуальный план помощи клиенту с учетом результатов оценки ситуации клиента	У-78			Б.1.О.16 Технология CASE-менеджмента в социальной работе

УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий, УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5			организует работу со случаем на основе ключевых принципов и стандартов междисциплинарной работы со случаем; планирует мониторинг ведения случая	У-79			Б.1.О.16 Технология CASE-менеджмента в социальной работе
ОПК-2	Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций, ОПК-2.1 ОПК-2.2	теоретические модели индивидуальной социальной работы со случаем	3-52			содержанием теоретических моделей индивидуальной социальной работы со случаем	В-60	Б.1.О.16 Технология CASE-менеджмента в социальной работе
ОПК-2	Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций, ОПК-2.1 ОПК-2.2			применять различные виды анализа проблемной ситуации клиента	У-80	навыками анализа проблемной ситуации клиента	В-61	Б.1.О.16 Технология CASE-менеджмента в социальной работе
ОПК-3	Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления ОПК-3.2	методологические основы и методы научного исследования; формы представления результатов исследования; виды и структурно-смысловые компоненты научных работ.	3-53	выбирать средства анализа и обработки профессиональной и научной информации; применять алгоритм анализа эмпирических данных исследования и составлять аналитические отчеты; представлять результаты аналитической деятельности в форме публичного выступления.	У-81	навыками подготовки обзоров, аннотаций, отчетов, аналитических записок, статей, информационных материалов по результатам анализа профессиональной и научной информации	В-62	Б.1.О.02 Методология и методы научного исследования

ОПК-3	Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления ОПК-3.1	Основы документационного обеспечения деятельности организации социального обслуживания; Технологии организации управленческой деятельности в системе социального обслуживания, в том числе технологии принятия управленческих решений	3-54	представлять результаты профессиональной деятельности в виде качественных и количественных данных, проводить публичные выступления, в том числе в средствах массовой информации, по вопросам социального обслуживания населения; использовать информационные технологии, в том числе информационно телекоммуникационную сеть Интернет для составления управленческой документации	У-82			Б.1.О.03 Документационное обеспечение деятельности организации социального обслуживания
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			Использовать методы саморегуляции и саморазвития	У-83	применения методики саморазвития и самообразования	В-63	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)
ОПК-4	Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-4.3 ОПК-4.4	Особенности инновационной деятельности в социальной работе; Модели, концепции и методы развития креативности	3-55	использовать креативные методы для поиска решения актуальных задач в практике социальной работы	У-84	методами развития креативности в социальной работе	В-64	Б.1.О.12 Инновационная деятельность в социальной работе
ОПК-4	Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-4.3 ОПК-4.4	алгоритм социального нововведения; организационные модели внедрения инноваций в социальной сфере;	3-56					Б.1.О.12 Инновационная деятельность в социальной работе

ОПК-4	Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-4.3 ОПК-4.4	методические основы оценки и контроля реализации инноваций в сфере социальной работы	3-57	использовать методики оценки и контроля реализации и внедрения инноваций	У-85			Б.1.О.12 Инновационная деятельность в социальной работе
ОПК-4	Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы, ОПК-4.1 ОПК-4.2 ОПК-4.3 ОПК-4.4			осуществлять руководство внедрением в организации инновационных форм деятельности современных методов и инструментов оказания социальных услуг	У-86			Б.1.О.12 Инновационная деятельность в социальной работе
ПК-1	Способен к организации и проведению фундаментальных и прикладных исследований в сфере социальной работы, ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	методологические и методические основы разработки программы прикладного исследования в социальной работе	3-58	планировать прикладные исследования, осуществлять самостоятельный выбор методов в соответствии с исследовательскими задачами, выбирать средства анализа и обработки данных	У-87	навыками разработки программы прикладного исследования	В-65	Б.1.О.07 Научные исследования в сфере социальной защиты населения
ПК-1	Способен к организации и проведению фундаментальных и прикладных исследований в сфере социальной работы, ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	требования к проведению прикладных исследований в социальной работе	3-59					Б.1.О.07 Научные исследования в сфере социальной защиты населения
ПК-1	Способен к организации и проведению фундаментальных и прикладных исследований в сфере социальной работы, ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	методы обработки и анализа данных исследования	3-60	проводить анализ результатов прикладного исследования в сфере социальной работы	У-88			Б.1.О.07 Научные исследования в сфере социальной защиты населения
ПК-2	Способен конструировать и реализовывать технологии социальной работы, ПК-2.1	Основные направления социальных прогнозов в практике социальной работы	3-61	Составляет прогноз развития социального обслуживания	У-89			Б.1.О.11 Технологии социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе

УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			выбирает направления развития профессиональных компетенций (проекты, темы научных работ и исследований)	У-90	реализация направления развития профессиональных компетенций (проекты, темы научных работ и исследований)	В-66	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)
ПК-3	Способен к организации межведомственного взаимодействия, обеспечению взаимодействия организации социального обслуживания с вышестоящими организациями, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения, социальной защиты населения ПК-3.1 ПК-3.2	категории и характеристики социального предпринимательства, основы организации межведомственного взаимодействия для обеспечения социальной защиты населения;	З-62	использовать ресурсы инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения, социальной защиты населения	У-91	способами привлечения ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения, социальной защиты населения	В-67	Б.1.О.14 Предпринимательство в социальной сфере
ПК-3	Способен к организации межведомственного взаимодействия, обеспечению взаимодействия организации социального обслуживания с вышестоящими организациями, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения, социальной защиты населения ПК-3.1 ПК-3.2			представлять интересы организации в органах государственной власти и органах местного самоуправления	У-92	составления индивидуальной траектории профессиональной роста	В-68	Б.1.О.15 Маркетинг социальных организаций
ПК-3	Способен к организации межведомственного взаимодействия, обеспечению взаимодействия организации социального обслуживания с вышестоящими организациями, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения, социальной защиты населения ПК-3.1 ПК-3.2	формы обращения за пожертвованиями, средства установления контактов с потенциальными донорами	З-63	планировать ресурсное обеспечение в организации (финансовые, технические и кадровые ресурсы)	У-93	навыками привлечения ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения	В-69	Б.1.О.17 Фандрайзинг и PR



УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4			выбирает направления развития профессиональных компетенций с учетом потребностей современной социальной практики	У-94	реализует направления развития профессиональных компетенций с учетом потребностей современной социальной практики	В-70	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5			вырабатывать варианты организационных решений и оценивать риски, связанные с их реализацией	У-95			Б.1.О.05 Теория и практика управления в социальной работе
ПК-4	Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, ПК-4.1 ПК-4.2	управления и организации труда, включая основы программно-целевого управления; структуру и функции управленческой деятельности; особенности использования методов и технологий управления в социальных учреждениях	3-64	планировать деятельность организации, разрабатывать программы, формировать систему показателей деятельности организации	У-96			Б.1.О.05 Теория и практика управления в социальной работе
ПК-4	Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, ПК-4.1 ПК-4.2			осуществлять координацию деятельности структурных подразделений организации по реализации плановых и программных документов, выполнению государственного (муниципального) задания, выполнению поручений вышестоящих организаций	У-97	навыками принятия управленческих решений	В-71	Б.1.О.05 Теория и практика управления в социальной работе
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5			организовать и скорректировать работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений;	У-98			Б.1.О.10 Управление персоналом в социальной работе

УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5			выстраивать индивидуальную траекторию профессионального развития персонала на основе культуры управленческого мышления;  отбирать методы обучения персонала на рабочем месте	У-99			Б.1.О.10 Управление персоналом в социальной работе
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5					навыками делегирования полномочий членам команды и распределять поручения, принимать ответственность за общий результат	В-72	Б.1.О.10 Управление персоналом в социальной работе
ПК-4	Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, ПК-4.1 ПК-4.2	Цели, принципы и технологии управления персоналом, в том числе развития персонала организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан;	З-65	Планировать кадровое обеспечение организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан;	У-100	навыками планирования кадрового обеспечения организации реализующих деятельность по социальной защите граждан	В-73	Б.1.О.10 Управление персоналом в социальной работе
ПК-4	Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, ПК-4.1 ПК-4.2	Систему управления персоналом организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан	З-66					Б.1.О.10 Управление персоналом в социальной работе
ОПК-3	Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления ОПК-3.1 ОПК-3.2			систематизировать промежуточные результаты деятельности в форме отчетов	У-101а	систематизации промежуточные результатов деятельности в форме отчетов	В-74	Б.2.О.02 (II) Производственная практика (технологическая)

ПК-5	Способен к проведению оперативного контроля и реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	основные понятия и концепции качества оказания услуг как области научно-практического знания; современные системы управления качеством; методики оценки показателей качества социальной деятельности	3-67	оценивать качество организации оказания социальных услуг населению в соответствии со стандартами	У-101	Представления результатов оценки качества организации социальных услуг населению	В-75	Б.1.О.08 Организация оценки качества оказания социальных услуг
ОПК-3	Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления ОПК-3.1 ОПК-3.2			представлять промежуточные результаты научного исследования в форме выступления и и/или публикации	У-102	представления промежуточных результатов научного исследования в форме публикации или выступления	В-76	Б.2.О.02 (II) Производственная практика (технологическая)
ПК-2	Способен конструировать и реализовывать технологии социальной работы, ПК-2.1			применять технологии социальной работы на базе практики	У-103	применения технологий социальной работы на базе практики	В-77	Б.2.О.02 (II) Производственная практика (технологическая)
ПК-3	Способен к организации межведомственного взаимодействия, обеспечению взаимодействия организации социального обслуживания с вышестоящими организациями, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения, социальной защиты населения ПК-3.1 ПК-3.2			взаимодействовать с представителями различных ведомств, в том числе при проведении исследования	У-104	взаимодействия с представителями различных ведомств, в том числе при проведении исследования	В-78	Б.2.О.02 (II) Производственная практика (технологическая)
ПК-3	Способен к организации межведомственного взаимодействия, обеспечению взаимодействия организации социального обслуживания с вышестоящими организациями, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения, социальной защиты населения ПК-3.1 ПК-3.2			привлекать дополнительные ресурсы для решения конкретных задач базы практики	У-105	привлечения дополнительных ресурсов для решения конкретных задач базы практики	В-79	Б.2.О.02 (II) Производственная практика (технологическая)

ПК-4	Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, ПК-4.1 ПК-4.2			планировать деятельность сотрудников подразделения базы практики	У-106	планирования деятельности сотрудников подразделения базы практики	В-80	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)
ПК-4	Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, ПК-4.1 ПК-4.2			координировать деятельность сотрудников подразделения базы практики	У-107	координирования деятельности сотрудников подразделения базы практики	В-81	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)
ПК-5	Способен к проведению оперативного контроля и реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, обеспечение развития организации социального обслуживания ПК-5.1 ПК-5.2			осуществлять контроль за деятельностью сотрудников подразделения базы практики	У-108	контроля деятельности сотрудников подразделения базы практики	В-82	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)
ПК-5	Способен к проведению оперативного контроля и реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, обеспечение развития организации социального обслуживания ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3			провести оценку деятельности сотрудников подразделения базы практики и предложить меры по повышению эффективности их деятельности	У-109	разработки мер по повышению эффективности деятельности сотрудников подразделения базы практики	В-83	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)
ПК-5	Способен к проведению оперативного контроля и реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан, обеспечение развития организации социального обслуживания  ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3			осуществлять оценку и контроль качества социальных услуг, предоставляемых базой практики	У-110	оценки и контроля качества социальных услуг, предоставляемых базой практики	В-84	Б.2.О.02 (П) Производственная практика (технологическая)

ПК-6	Способен к социальному прогнозированию, проектированию и моделированию процессов, направленных на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан, ПК-6.1 ПК-6.2	технологические этапы и методы социального проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе	3-68				Б.1.О.11 Технологии социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
ПК-6	Способен к социальному прогнозированию, проектированию и моделированию процессов, направленных на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан, ПК-6.1 ПК-6.2	связь социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе	3-69	разрабатывать социальные проекты с применением социальной диагностики, социальной прогностики и методов социального моделирования	У-111		Б.1.О.11 Технологии социального прогнозирования, проектирования и моделирования в социальной работе
ПК-7	Способен к преподаванию учебных курсов, дисциплин (модулей) или проведению отдельных видов учебных занятий по программам бакалавриата и (или) дополнительным профессиональным программам в области социальной работы, ПК-7.1	особенности организации образовательного процесса по программам бакалавриата; педагогические, психологические и методические основы развития мотивации обучающихся, организации и контроля учебной деятельности на занятиях различного вида; основы эффективного	3-70	разрабатывать учебные занятия, отбирать педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации аудиторной работы обучающихся, применять современные образовательные технологии; устанавливать педагогически целесообразные отношения с обучающимися	У-112	разрабатывает целевой, содержательный и организационный компоненты учебного занятия с учетом планируемых образовательных результатов	В-85 Б.1.В.04 Педагогика и психология высшей школы
ПК-7	Способен к преподаванию учебных курсов, дисциплин (модулей) или проведению отдельных видов учебных занятий по программам бакалавриата и (или) дополнительным профессиональным программам в области социальной работы, ПК-7.1	особенности организации образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам; основы дидактики взрослых обучающихся;	3-71				Б.1.В.05 Андрагогика
ПК-8	Способен к разработке учебно-методического обеспечения реализации учебных курсов, дисциплин (модулей) или отдельных видов учебных занятий программ бакалавриата и (или) дополнительным профессиональным программам, ПК-8.1 ПК-8.2	требования к учебно-методическому обеспечению реализации учебных курсов, дисциплин (модулей), отдельных видов учебных занятий программ бакалавриата; методическим материалам; современные методологические и методические подходы к организации образовательного процесса в вузе	3-72	разрабатывать учебно-методическое обеспечение реализации отдельных видов учебных занятий программ бакалавриата; определять содержание и требования к результатам исследовательской, проектной и иной деятельности обучающихся по программам бакалавриата и (или) ДПП	У-113	разрабатывает методическое обеспечение учебного занятия программ бакалавриата с учетом методологических и методических подходов организации образовательного процесса в вузе	В-86 Б.1.В.04 Педагогика и психология высшей школы

ПК-8	Способен к разработке учебно-методического обеспечения реализации учебных курсов, дисциплин (модулей) или отдельных видов учебных занятий программ бакалавриата и (или) дополнительным профессиональным программам, ПК-8.1 ПК-8.2	особенности организации учебно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся по программам бакалавриата	3-73	определять содержание и требования к результатам исследовательской, проектной деятельности обучающихся по программам бакалавриата	У-114			Б.1.В.04 Педагогика и психология высшей школы
ПК-8	Способен к разработке учебно-методического обеспечения реализации учебных курсов, дисциплин (модулей) или отдельных видов учебных занятий программ бакалавриата и (или) дополнительным профессиональным программам, ПК-8.1	знает требования к учебно-методическому обеспечению реализации дополнительных профессиональных программ; основы проектирования дополнительных профессиональных программ	3-74	разрабатывать методическое обеспечение реализации отдельных видов учебных занятий дополнительных профессиональных программ с учетом образовательных потребностей, подготовленности и развития обучающихся, в том числе стадии профессионального	У-115			Б.1.В.05 Андрагогика
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	Методологические основы стратегического управления социальными проектами;	3-75			содержанием методологических основ стратегического управления социальными проектами	В-87	Б.1.В.01 Методология разработки и управления социальными проектами
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	методологию разработки стратегии и целевой структуры проекта	3-76	управлять процессом разработки стратегии и целевой структуры социального проекта	У-116	навыками разработки стратегии и целевой структуры социального проекта на основе логико-структурного подхода	В-88	Б.1.В.01 Методология разработки и управления социальными проектами
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	управленческий цикл социального проекта; методику разработки и управления институциональными подсистемами проекта: (управления ресурсами; создание календарного плана; оценка стоимости проекта; управление качеством проекта; управление командой проекта; управления коммуникациями; управление рисками)	3-77	разрабатывать план управления социальным проектом	У-117			Б.1.В.01 Методология разработки и управления социальными проектами

УК-2 УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	процедуру мониторинга хода реализации социального проекта; алгоритм управления изменениями проекта	3-78	разрабатывать план контроля выполнения плана графика реализации социального проекта;	У-118			Б.1.В.01 Методология разработки и управления социальными проектами
УК-2 УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.4 УК-2.5	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	принципы управления качеством проекта; методы, критерии и параметры оценки качества социальных проектов	3-79	планировать оценку социального проекта (программы); проводить экспертизу социального проекта (программы)	У-119	навыками планирования оценки социальных проектов (программ)	В-89	Б.1.В.01 Методология разработки и управления социальными проектами

Разработчики:

\_\_\_\_\_  
доцент  
(должность)

\_\_\_\_\_  
Пустовойт Н.В.  
(ФИО)



(подпись)





































































